

Informe Semestral de Cumplimiento del Decreto 135: "Normas de Optimización y Austeridad del Gasto Público"

Periodo: 01 de noviembre de 2019 al 30 de noviembre de 2019

Entidad:	Centro de Inteligencia Estratégica
Área Responsable:	Dirección Financiera, Dirección Administrativa y Dirección de Administración del Talento Humano
Acrónimo	CIES
Sector	Gabinete Sectorial de Seguridad
Misión	Ejercer la rectoría del Sistema Nacional de Inteligencia y producir inteligencia estratégica para alertar y asesorar de manera oportuna en la toma de decisiones al más alto nivel, contribuyendo a la Seguridad Integral del Estado.

I. Antecedentes

El artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador dispone: "Las Instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal, ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la Ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución".

Mediante Decreto Ejecutivo 135, publicado en el Registro Oficial 76, del 11 de septiembre de 2017, se promulgan las "NORMAS DE OPTIMIZACION Y AUSTERIDAD DEL GASTO PUBLICO, donde se determina que es responsabilidad de los representantes de las instituciones del Estado y del personal a cargo de las unidades administrativas, financieras y de talento humano, la aplicación de las disposiciones contenidas en el decreto.

Adicionalmente, como Disposiciones Generales se indica que "Todas las instituciones del Estado sujetas al ámbito de aplicación del Decreto, en el ámbito de sus respectivas competencias, están obligadas a aplicar y vigilar el cumplimiento de las disposiciones del mismo y presentarán en su sitio de internet informes semestrales sobre su cumplimiento. La Presidencia de la República, el Ministerio de Economía y Finanzas y Ministerio del Trabajo, podrán solicitar en cualquier momento información específica a las mencionadas instituciones, las cuales la deberán proporcionar información en un plazo no mayor de quince (15) días de la recepción del requerimiento".

II. Desarrollo etapas de Seguimiento para el cumplimiento del Decreto Ejecutivo Nro.135

SECCIÓN I: GASTO EN PERSONAL

<p>a) Sobre la unificación de escala remunerativa</p>	<p>No aplica ya que no somos Empresa Pública.</p>
<p>b) Sobre de las Remuneraciones mensuales unificadas</p>	<p>Se ajustaron las remuneraciones en los grados del nivel jerárquico del 4 al 8; y de los grupos ocupacionales del 9 al 14 en cuanto a los porcentajes en concordancia a los Acuerdos Ministeriales Nos. MDT-2017-0152, y MDT-2017-0154, de 22 de septiembre de 2017.</p>
<p>c) Sobre el pago de remuneración variable por eficiencia</p>	<p>No aplica en esta institución.</p>
<p>d) Vacantes</p>	<p>El Centro de Inteligencia Estratégica, como institución de reciente creación no aplica al tema de vacantes ya que el personal se encuentra bajo la modalidad de contratos de servicios ocasionales y por ahora no se genera creaciones de partida.</p>
<p>e) Sobre el personal de apoyo</p>	<p>Dando cumplimiento a lo dispuesto en el Acuerdo Ministerial Nro. 2017-0163, con Oficio Nro. CIES-DGTH-0010-2019-OF de fecha 11 abril de 2019 se remitió al Ministerio del Trabajo el listado de servidores del CIES que debían ser incluidos en el banco de personal de apoyo. El Ministerio del Trabajo dio contestación mediante Oficio Nro. MDT-DPAGTH-2019-0618 de fecha 10 de mayo de 2019 indicando observaciones al proceso, lo cual está en revisión y ejecución con el fin de cumplir lo solicitado por el ente rector de trabajo.</p>



<p>f) Evaluación de cargas de trabajo del personal de las empresas públicas Petroecuador y Petroamazonas</p>	<p>No aplica ya que no somos empresa pública Petrolera</p>
<p>g) Contratos de servicios profesionales y consultorías</p>	<p>En el período del mes de noviembre no se ha realizado ningún proceso de contratación de servicios profesionales y/o consultorías en relación al Talento Humano.</p>
<p>h) Racionalización del pago por horas extraordinarias y suplementarias</p>	<p>En cumplimiento a la política de austeridad, el personal labora en jornada ordinaria.</p>
<p>i) Licencias con Remuneración</p>	<p>No se aplica por el momento este tipo de licencias en la Institución.</p>
<p>j) Depuración institucional</p>	<p>En cumplimiento con el Decreto Ejecutivo Nro. 526 de fecha 21 de septiembre de 2018, mediante el cual el señor Presidente de la República, suprimió la Secretaría de Inteligencia y creó el Centro de Inteligencia Estratégica, el Ministerio del Trabajo realizó el respectivo proceso de supresión de partidas individuales de la extinta Secretaría de Inteligencia del personal total. Siendo traspasados al CIES los nombramientos permanentes y contratos indefinidos de trabajo, los cuales constituyeron 10 servidores, divididos en 07 de nombramientos permanentes y 3 código de trabajo.</p> <p>También se cuenta con 08 de los contratos de servicios ocasionales del personal que se encontraba registrado como grupos de atención prioritaria o vulnerables.</p>
<p>k) Racionalización de programas públicos</p>	<p>No aplica dentro de la institución.</p>

SECCIÓN II: GASTO EN BIENES Y SERVICIOS





a) Racionalización del pago por viático por gasto de residencia	Información Reservada
b) Viajes al exterior	En el mes de noviembre de 2019 no se han realizado viajes al exterior por parte de ningún funcionario del CIES
c) Movilización interna	Para la movilización interna se utiliza conductores y automotores del Centro de Inteligencia Estratégica. Y se ha contratado el servicio de agencia de viajes a fin de seleccionar el menor valor de las cotizaciones conforme lo dispone el decreto N°135
d) Compra de pasajes	Orden de Compra No. OC-ADQ-2019-029 por el SERVICIO DE AGENCIA DE VIAJES PARA LA PROVISIÓN DE PASAJES AÉREOS NACIONALES PARA LAS AUTORIDADES Y SERVIDOFRES DEL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA por USD\$ 6.950,00
e) Evaluación de vehículos terrestres	Orden de Compra No. OC-ADQ-2019-024 por el SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO PARA LOS VEHÍCULOS DEL PARQUE AUTOMOTOR DEL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA por un monto de USD\$ 7.100,00
f) Compra de vehículos	No se ha realizado la compra de vehículos
g) Actualización de estado de funcionamiento del parque automotor del sector publico	Se ha realizado el levantamiento de información del parque automotor para su evaluación
h) Uso de vehículos oficiales	Instructivo de uso de vehículos oficiales, la distribución vehicular, sólo existe asignación para el Director General y Sub Director General
i) Realización de eventos públicos y de capacitación	No aplica, no se han ejecutado



GP



j) Arriendo, Remodelación, adecuación, mantenimiento de inmuebles	No se paga arriendos, no se han realizado remodelaciones, se realiza regularmente la limpieza y mantenimiento del inmueble
k) Propaganda y publicidad	Se adquirió material publicitario, con membretes para identificación y manejo de documentación (ínfima cuantía)
l) Control de inventarios	Se ha realizado el levantamiento de inventario con personal interno y se está actualizando es los respectivos sistemas, adquisición suministros de oficina y mantenimiento
m) Asignación y uso de teléfonos celulares	No se ha realizado contratación del servicio de telefonía móvil
n) Contratación de empresas de seguridad	No se ha realizado la contratación del servicio de empresas de seguridad, únicamente se realiza esta actividad con personal interno
o) Tarifas de proveedores para la prestación de servicios en general y de provisión nacional	El Centro de Inteligencia Estratégica cumple estrictamente esta y todas las disposiciones de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública.
p) Enajenación o transferencia de activos inmuebles improductivos	No Aplica
q) Personal de seguridad	No se ha realizado la contratación del servicio de empresas de seguridad, únicamente se realiza esta actividad con personal interno

SECCIÓN III: MEDIDAS ADMINISTRATIVAS DE AUSTERIDAD

a) Reducción:

MEDIDAS ADMINISTRATIVAS DE AUSTERIDAD		
Descripción	Del 01/ene/2019 al 31/octubre/2019	Del 01/ene/2019 al 30/noviembre/2019
Gastos en personal	2,700,335.60	2,969,968.30





Viáticos Gastos por Residencia	12,224.80	13,640.80
Viáticos al Interior	16,160.72	18,117.87
Viáticos al Exterior	6,174.30	6,174.30
Pasajes al Interior	19,234.81	20,535.39
Pasajes al Exterior	2,971.16	2,971.16
Combustibles -Lubricantes y Aditivos en General para Vehículos Terrestres	27,395.44	36,551.49
Vehículos Terrestres (Mantenimiento y Reparaciones)	92,595.16	92,595.16
Repuestos y Accesorios para vehículos terrestres	0	0
Servicios de Difusión e Información	0	0
Servicios de Monitoreo de la Información en Televisión - Radio - Prensa- Medios On Line y Otros	0	0
Eventos Públicos Promocionales	0	0
Telecomunicaciones	7,837.88	11,497.25
Materiales de Oficina	17,759.54	23,399.09
Materiales de Aseo	0	0
Repuestos y Accesorios para Maquinarias y Plantas Eléctricas - Equipos y Otros	0	0
TOTAL	2,902,689.41	3,195,450.81

El Centro de Inteligencia Estratégica – CIES, alineado a la política de austeridad y control del gasto público del Gobierno Central, se encuentra comprometido en el cumplimiento del Decreto Ejecutivo N° 135, por lo cual ejecuta sus acciones optimizando recursos institucionales.

Desde el mes de julio los rubros como el de Viáticos en el Exterior no se registra valor alguno 2019; en Mantenimiento de Vehículos se registra en promedio una disminución para el período febrero a noviembre 2019 de 19,40%; y, el rubro de Viáticos por Residencia, ha registrado una disminución de 50% en relación al mes de octubre.



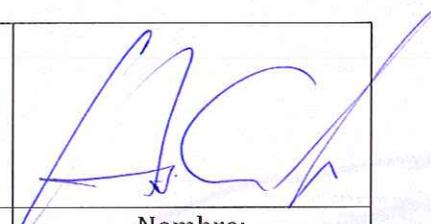


El Centro de Inteligencia Estratégica se encuentra cumpliendo con las normas de austeridad del Decreto 135, por lo que en el mes de noviembre no se efectuó ningún proceso de selección para ingreso de personal.

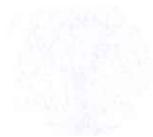
En este tiempo se ha logrado controlar al mínimo el gasto de suministros llevando un control exhaustivo de los consumos, no existieron pagos por pasajes al exterior, pagos por eventos, pagos por publicidad, tampoco se ha celebrado contratos de arrendamientos, así mismo no se ha contratado servicio telefónico celular ni servicio de seguridad y vigilancia ya que las actividades de seguridad institucional se lo realiza con funcionarios del área de seguridad, además de gestionar la donación de vehículos a otras entidades.

Quito, D.M., 04 de diciembre de 2019

Elaborado por:

		
Nombre: Consuelo Herrera Ramos Cargo: Directora Financiera	Nombre: Evelyn Monteros Cargo: Directora de Administración del Talento Humano	Nombre: Hugo Cumba Cargo: Director Administrativo





MINISTERIO DE EDUCACIÓN

El Centro de Educación Tecnológica de la Universidad de Ciencias Médicas de la Habana, en el marco de su actividad académica, tiene el honor de solicitar a usted la colaboración de un profesional en el área de la salud para la realización de un curso de actualización.

En el curso de actualización se ha planteado como objetivo el estudio de los aspectos más relevantes de la legislación en materia de salud, para lo cual se requiere de un profesional con experiencia en el área de la salud, que pueda impartir las clases de manera clara y precisa, y que sea capaz de responder a las preguntas de los estudiantes. Se requiere también de un profesional que pueda evaluar el curso y emitir un informe final sobre el mismo.

Queda a su disposición para cualquier consulta.

Atentamente,

Nombre: _____
Cargo: Director
Administrativo

Nombre: _____
Cargo: Director de
Administración

Nombre: _____
Cargo: Director de
Administración

