

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	176819110001
INSTITUCIÓN:	Centro de Inteligencia Estratégica
FUNCION A LA QUE PERTENECE:	Ejecutiva
SECTOR:	Seguridad
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Unidad de Administración Financiera UDAF
PROVINCIA:	Pichincha
CANTÓN:	Quito
PARROQUIA:	Cumbayá
DIRECCIÓN:	Av. Eloy Alfaro S/N y Río Santiago
EMAIL:	ciudadania@cies.gob.ec
TELÉFONO:	(+593) 3827800
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.cies.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Cnl. (sp) Fausto Cobo Montalvo
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director General

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Mgs. Nataly Pamela Guerrón Parraga
CARGO DEL RESPONSABLE:	Directora de Planificación y Gestión Estratégica
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/3/2023

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Psic. Ind. Jenyfeer Mariela Ríos Quinteros
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista de Procesos y Cultura Organizacional 2
FECHA DE DESIGNACIÓN:	28/3/2023

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2022
FECHA DE FIN:	31/12/2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Producir inteligencia estratégica, para identificar de manera oportuna riesgos, amenazas, vulnerabilidades y oportunidades, que permitan generar alertas para la toma de decisiones a nivel político y político-estratégico, contribuyendo al desarrollo nacional y seguridad integral del Estado.	Objetivo Estratégico
Prevenir, detectar y posibilitar la neutralización de las actividades de Servicios Extranjeros, grupos, personas, u otros actores que pongan en riesgo, amenacen o atenten contra los intereses nacionales.	Objetivo Estratégico
Coordinar y articular a los organismos del Sistema Nacional de Inteligencia, mediante lineamientos estratégicos que permitan la generación oportuna de información en el ámbito de su competencia.	Objetivo Estratégico
Promover las relaciones de cooperación y colaboración con otros Servicios de Inteligencia.	Objetivo Estratégico
Fomentar una cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia.	Objetivo Estratégico
Fortalecer las capacidades institucionales	Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
N/A	N/A	N/A

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO		NACIONALIDADES O PUEBLOS							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN			
				MASCULINO	FEMENINO	GUAYACÁN	MONTUBO	MESTIZO	CHULO	INDIGENA	AFROECUATORIANO					
NACIONAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	"Implementar la inclusión laboral a través de acciones afirmativas en cumplimiento del Decreto Ejecutivo No.60, en todos los niveles del Estado."	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional de Políticas Públicas Interculturales, sin embargo, en virtud de la ideología establecida en estas políticas, cabe resaltar que, la nómina del personal, cuenta con servidores definidos como: blancos, afroecuatorianos y mestizos conforme se muestra a continuación: AFROECUATORIANO: 1% BLANCO: 1% MESTIZO: 98%	El Centro de Inteligencia Estratégica ejecuta procesos de selección de personal conforme la normativa legal vigente emitida para tal efecto; y, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 2 de la Constitución de la República del Ecuador, aplica procesos de selección de personal en igualdad de condiciones y oportunidades para todas las personas que cumplan con los requisitos y perfil establecidos para cada puesto. De esta manera, sin ningún condicionante esta Cartera de Estado busca reclutar personal con el mejor perfil para ejecutar las actividades que, en sus diferentes niveles y ámbitos, permiten el cumplimiento de la misión y objetivos estratégicos institucionales. Las acciones aplicadas por el Centro de Inteligencia Estratégica en cuanto al acceso en igualdad de oportunidades para todos los postulantes, garantizan la inclusión laboral para los diferentes sectores poblacionales e interculturales del país.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	N/A	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional para la Igualdad Generacional	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	"Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado" "Promover campañas de sensibilización y fomento a los derechos laborales de las personas con discapacidad tanto para Empresas, usuarios y sector público, de manera permanente." "Fortalecer el servicio de salud mental para personas con discapacidad. Elaborar un diagnóstico de la situación de las personas con discapacidad institucionalizadas" "Verificar las condiciones de trabajo incluido accesibilidad del medio físico de las personas con discapacidad a fin de precautelar su seguridad y salud."	La Dirección de Administración del Talento Humano del CIES, ejecuta un seguimiento permanente del contexto social y laboral del personal que se encuentra considerado dentro del grupo de atención vulnerable, a fin de identificar posibles riesgos psicosociales a los que pudieran estar expuestos; en este sentido, se ejecutan acciones preventivas y correctivas en los casos que así lo ameritan. En apego al artículo 9 de la norma de Calificación de Sustitutos de Personas con Discapacidad, se realiza un seguimiento permanente a fin de que los servidores que se encuentren en esta condición, realicen el trámite de actualización cada 2 años, conforme lo establece la normativa; esto permite dar continuidad a los derechos y garantías que por ley le corresponde al personal que tiene bajo su responsabilidad el cuidado de personas con discapacidad y/o enfermedades catastróficas. Así también desde el ámbito de la Seguridad y Salud Ocupacional, El Centro de Inteligencia Estratégica, se ha enfocado en propiciar programas para la promoción de la salud y seguridad en el trabajo, con el propósito de contribuir a la creación de una cultura de prevención de los riesgos laborales. En este sentido, a través del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, se realizan inspecciones y adecuaciones de la infraestructura física, a fin de mitigar las posibles condiciones de inseguridad para el personal con discapacidad, facilitando su libre movilidad, y accesos a todos los espacios.	El Centro de Inteligencia Estratégica cuenta con personal considerado dentro de los grupos de discapacidad y sustitutos, los mismos que se encuentran ejecutando actividades tanto en las unidades adyacentes como sustantivas brindando de esta manera, igualdad de oportunidades para su participación en los diferentes eventos y/o procesos dentro de la institución, promoviendo de esta manera un cambio positivo de actitud en el personal, al reconocer a la discapacidad como una condición humana y parte de la diversidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	"Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional".	El Centro de Inteligencia Estratégica en el periodo 2022 incrementó las vinculaciones de mujeres de un 42% al 46% en relación al año 2021, garantizando de esta manera el acceso al empleo a mujeres en igualdad de condiciones. A través del Manual del Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación del Talento Humano, se han implementado los instrumentos técnicos y fases encaminadas a ejecutar un proceso objetivo en igualdad de condiciones y con garantía de acceso para las y los postulantes. El Centro de Inteligencia Estratégica conforme los lineamientos legales emitidos para la ejecución del Subsistema de Selección del Talento Humano en el sector público, ejecuta este proceso en igualdad de condiciones y de oportunidades, sin distinción ni discriminación de ninguna índole conforme lo señalado en el artículo 2 de la Constitución de la República del Ecuador.	Con la finalidad de garantizar el acceso de las mujeres a ofertas de trabajo dentro de la institución, los procesos de selección se aseguran únicamente con base a las características técnicas o requisitos técnicos exigidos para los puestos a ocupar; se así, que con el cumplimiento de requisitos técnicos, el análisis ejecutado se realiza en igualdad de condiciones, proceso que se instrumenta a través del Manual de Procesos de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal que garantiza que éste, se realice en igualdad de oportunidades, para el posterior ingreso al pleno empleo de las mujeres.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	N/A	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana.	N/A

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	N/A
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	N/A	N/A
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	N/A	N/A
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	N/A	N/A
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	N/A	N/A
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	N/A	N/A
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. CIES-DG-2023-0044-M el Director General del Centro de Inteligencia Estratégica, realiza la conformación del Equipo de trabajo para el proceso de Rendición de Cuentas ante el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En reunión mantenida el día 29 de marzo de 2023, se realiza la revisión del marco normativo para el proceso de RC, se presenta el cronograma de ejecución para cada una de las fases, y se establece la respectiva hoja del proceso.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	SI	En reunión mantenida el día 29 de marzo de 2023, se realiza la revisión de los principales resultados de la gestión institucional con cada una de las áreas responsables.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Mediante Memorando Nro. CIES-DPGE-2023-0140-M de 06 de abril de 2023 se remite el Formulario de Rendición de Cuentas a todas las áreas responsables, a fin de que se proceda con el llenado y posterior consolidación de la información, por parte de la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Durante el mes de abril de 2023, la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica realizó la elaboración del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	En el mes de abril, se procedió con la socialización y probación del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El Informe Preliminar de Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública. Cabe mencionar que, por la naturaleza de la institución, no se cuenta con cuentas oficiales en ninguna red social, por lo cual, el único canal de difusión externa es la página web.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La convocatoria del evento de Rendición de Cuentas, fue difundida de manera amplia a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública. Adicionalmente, se remitió vía Chiplus la invitación para todas las instituciones de las diferentes Funciones del Estado.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de Cuentas del Centro de Inteligencia Estratégica se realizó el día viernes 19 de mayo de 2023, en las instalaciones de la institución.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZA ESTABLECIDO	SI	Conforme lo establece el cronograma del Reglamento de Rendición de Cuentas emitido por la Defensoría del Pueblo, la rendición de cuentas del año 2022, se realizó en el mes de mayo, por tratarse de un año electoral.	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	No se recibieron aportes ciudadanos	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	De conformidad con lo que establece el Reglamento de Rendición de Cuentas en el mes de junio de 2023 se sistematizó el Informe de Rendición de Cuentas del CIES a través del Sistema del CPCCS	https://www.cies.gob.ec/rendicioncuentas2022
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	Nº DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFROECUATORIANO
19 de mayo de 2023									

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
N/A (No se recibieron aportes ciudadanos en la RC del año 2021)	N/A	N/A	N/A	N/A

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAI P	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAI P	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Producir inteligencia estratégica, para identificar de manera oportuna riesgos, amenazas, vulnerabilidades y oportunidades, que permitan generar alertas para la toma de decisiones a nivel político y político-estratégico, contribuyendo al desarrollo nacional y seguridad integral del Estado.	5000	Elaborar y difundir productos de inteligencia estratégica y contrainteligencia	Número de productos de inteligencia estratégica y contrainteligencia elaborados y difundidos	5000	4017	80,34%	En el año 2022, el CIES elaboró y difundió 4.017 productos de inteligencia y contrainteligencia. Este resultado lo consiguió, gracias a la cooperación conjunta entre las áreas sustantivas y adjetivas, asumiendo el rol de apoyo y en beneficio de la seguridad nacional del Estado.	Los resultados alcanzados, contribuyeron al cumplimiento del objetivo 10, del Plan de Creación de Oportunidades (PND), el cual señala lo siguiente: "Garantizar la soberanía nacional, integridad territorial y seguridad del Estado".

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$34.697.936,51	\$34.689.088,62	https://www.cies.gob.ec/transparencia

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$34.697.936,51	\$4.644.836,51	\$34.635.988,62	\$53.100,00	\$53.100,00	99,97%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	5	223.917,15	4	100.495,11	https://www.cies.gob.ec/transparencia
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	6	333.906,57	2	128.905,30	https://www.cies.gob.ec/transparencia
MENOR CUANTÍA	2	47.600,00	1	9.000,00	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ÍNFIMA CUANTÍA	30	115.452,44	30	115.452,44	https://www.cies.gob.ec/transparencia
RÉGIMEN ESPECIAL	2	36.537,76	0	-	https://www.cies.gob.ec/transparencia

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	DNA1-0095-2021	CIES-DG-O-002-2022	97%	Durante el periodo del 2022 se realizaron las gestiones pertinentes a fin de dar cumplimiento a todas las recomendaciones que se encontraban sin trámite por parte de anteriores administraciones.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A