

## INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 8050

### PERIODO 2022



#### DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA
RUC:	1768191110001
REPRESENTANTE LEGAL	FAUSTO ANTONIO COBO MONTALVO
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	0	EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA NO POSEE UNIDADES DESCENTRALIZADAS

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
EL CIES NO POSEE UNIDADES DE ATENCIÓN	0	0	NACIONAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>"PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO" "PROMOVER CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FOMENTO A LOS DERECHOS LABORALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD TANTO PARA EMPRESAS, USUARIOS Y SECTOR PÚBLICO, DE MANERA PERMANENTE." "FORTALECER LOS SERVICIOS DE SALUD MENTAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ELABORAR UN DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INSTITUCIONALIZADAS" "VERIFICAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO INCLUIDO ACCESIBILIDAD DEL MEDIO FÍSICO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD A FIN DE PRECAUTELAR SU SEGURIDAD Y SALUD."</p>	<p>LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL MES DE SEPTIEMBRE 2022, GESTIONÓ EL "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN DE DISCAPACIDADES, LENGUAJE POSITIVO Y BUEN TRATO", DIRIGIDO A TODO EL PERSONAL DEL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA, EL MISMO QUE FUE BRINDADO POR UN EXPERTO DEL CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE DISCAPACIDADES.</p> <p>DESDE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DEL CIES, SE EJECUTA UN SEGUIMIENTO PERMANENTE DEL CONTEXTO SOCIAL Y LABORAL DEL PERSONAL QUE SE ENCUENTRA CONSIDERADO DENTRO DEL GRUPO DE ATENCIÓN VULNERABLE, A FIN DE IDENTIFICAR POSIBLES RIESGOS PSICOSOCIALES A LOS QUE PUJERAN ESTAR EXPUESTOS; EN ESTE SENTIDO, SE EJECUTAN ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS EN LOS CASOS QUE ASÍ LO AMERITEN.</p> <p>EN APEGO AL ARTÍCULO 9 DE LA NORMA DE CALIFICACIÓN DE SUSTITUTOS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SE REALIZA UN SEGUIMIENTO PERMANENTE A FIN DE QUE LOS SERVIDORES QUE SE ENCUENTRAN EN ESA CONDICIÓN, REALICEN EL TRÁMITE DE ACTUALIZACIÓN CADA 2 AÑOS, CONFORME LO ESTABLECE LA NORMATIVA; ESTO PERMITE DAR CONTINUIDAD A LOS DERECHOS Y GARANTÍAS QUE POR LEY LE CORRESPONDE AL PERSONAL QUE TIENE BAJO SU RESPONSABILIDAD EL CUIDADO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y/O ENFERMEDADES CATASTRÓFICAS.</p> <p>ASÍ TAMBIÉN, DESDE EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA, SE HA ENFOCADO EN PROPICIAR PROGRAMAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, CON EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR A LA CREACIÓN DE UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES. EN ESTE SENTIDO, A TRAVÉS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, SE REALIZAN INSPECCIONES Y ADECUACIONES DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA, CON EL FIN DE MITIGAR LAS POSIBLES CONDICIONES DE INSEGURIDAD PARA EL PERSONAL CON DISCAPACIDAD, FACILITANDO SU LIBRE MOVILIDAD, Y ACCESOS A TODOS LOS ESPACIOS.</p>	<p>EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA CUENTA CON PERSONAL CONSIDERADO DENTRO DE LOS GRUPOS DE DISCAPACIDAD Y SUSTITUTOS, LOS MISMOS QUE SE ENCUENTRAN EJECUTANDO ACTIVIDADES TANTO EN LAS UNIDADES ADJETIVAS COMO SUSTANTIVAS, BRINDANDO DE ESTA MANERA, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA SU PARTICIPACIÓN EN LOS DIFERENTES EVENTOS Y/O PROCESOS DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, PROMOVRIENDO DE ESTA MANERA UN CAMBIO POSITIVO DE ACTITUD EN EL PERSONAL, AL RECONOCER A LA DISCAPACIDAD COMO UNA CONDICIÓN HUMANA Y PARTE DE LA DIVERSIDAD.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>"GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES DIVERSAS AL PLENO EMPLEO, EN IGUALDAD DE CONDICIONES QUE LOS HOMBRES, INCORPORANDO EL ENFOQUE DE GÉNERO E INTERSECCIONAL".</p>	<p>EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA EN EL PERÍODO 2022 INCREMENTÓ LAS VINCULACIONES DE MUJERES DE UN 42% AL 46% EN RELACIÓN AL AÑO 2021, GARANTIZANDO DE ESTA MANERA EL ACCESO AL EMPLEO A MUJERES EN IGUALDAD DE CONDICIONES.</p> <p>A TRAVÉS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DEL TALENTO HUMANO, SE HAN IMPLEMENTADO LOS INSTRUMENTOS TÉCNICOS Y FASES ENCAMINADAS A EJECUTAR UN PROCESO OBJETIVO EN IGUALDAD DE CONDICIONES Y CON GARANTÍA DE ACCESO PARA LAS Y LOS POSTULANTES.</p> <p>EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA CONFORME LOS LINEAMIENTOS LEGALES EMITIDOS PARA LA EJECUCIÓN DEL SUBSISTEMA DE SELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR PÚBLICO, EJECUTA ESTE PROCESO EN IGUALDAD DE CONDICIONES Y DE OPORTUNIDADES, SIN DISTINCIÓN NI DISCRIMINACIÓN DE NINGUNA ÍNDOLE CONFORME LO SEÑALADO EN EL ARTÍCULO 2 DE LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR.</p>	<p>CON LA FINALIDAD DE GARANTIZAR EL ACCESO DE LAS MUJERES A OFERTAS DE TRABAJO DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, LOS PROCESOS DE SELECCIÓN SE SEGREGAN ÚNICAMENTE CON BASE A LAS CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS O REQUISITOS TÉCNICOS EXIGIDOS PARA LOS PUESTOS A OCUPAR; ES ASÍ, QUE CON EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS TÉCNICOS, EL ANÁLISIS EJECUTADO SE REALIZA EN IGUALDAD DE CONDICIONES, PROCESO QUE SE INSTRUMENTA A TRAVÉS DEL MANUAL DE PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL QUE GARANTIZA QUE ÉSTE, SE REALICE EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, PARA EL POSTERIOR INGRESO AL PLENO EMPLEO DE LAS MUJERES.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	"IMPLEMENTAR LA INCLUSIÓN LABORAL A TRAVÉS DE ACCIONES AFIRMATIVAS EN CUMPLIMIENTO DEL DECRETO EJECUTIVO NO.60, EN TODOS LOS NIVELES DEL ESTADO."	EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA, EN VIRTUD DE LA NATURALEZA DE SU CONFORMACIÓN, NO IMPLEMENTA ACCIONES O EJECUTA ACTIVIDADES QUE SE RELACIONEN DE MANERA DIRECTA CON LAS POLÍTICAS EMITIDAS EN LA AGENDA NACIONAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES, SIN EMBARGO, CABE RESALTAR QUE, EN LA NÓMINA DEL PERSONAL, SE CUENTA CON SERVIDORES AUTODEFINIDOS COMO: BLANCOS, AFROECUATORIANOS Y MESTIZOS CONFORME SE MUESTRA A CONTINUACIÓN  AFROECUATORIANO/A 1% BLANCO/A 1% MESTIZO/A 98%	EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA EJECUTA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL CONFORME LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE EMITIDA PARA TAL EFECTO; Y, EN CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 2 DE LA CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR, APLICA PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN IGUALDAD DE CONDICIONES Y OPORTUNIDADES PARA TODAS LAS PERSONAS QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS Y PERFIL ESTABLECIDOS PARA CADA PUESTO.  DE ESTA MANERA, SIN NINGÚN CONDICIONANTE ESTA CARTERA DE ESTADO BUSCA RECLUTAR PERSONAL CON EL MEJOR PERFIL PARA EJECUTAR LAS ACTIVIDADES QUE, EN SUS DIFERENTES NIVELES Y ÁMBITOS, PERMITEN EL CUMPLIMIENTO DE LA MISIÓN Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.  LAS ACCIONES APLICADAS POR EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA EN CUANTO AL ACCESO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA TODOS LOS POSTULANTES, GARANTIZAN LA INCLUSIÓN LABORAL PARA LOS DIFERENTES SECTORES POBLACIONALES E INTERCULTURALES DEL PAÍS.
--	----	---	--	---

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Mediante Memorando Nro. CIES-DG-2023-0044-M el Director General del Centro de Inteligencia Estratégica, realiza la conformación del Equipo de trabajo para el proceso de Rendición de Cuentas ante el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En reunión mantenida el día 29 de marzo de 2023, se realiza la revisión del marco normativo para el proceso de RC, se presenta el cronograma de ejecución para cada una de las fases, y se establece la respectiva hoja del proceso.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	En reunión mantenida el día 29 de marzo de 2023, se realiza la revisión de los principales resultados de la gestión institucional con cada una de las áreas responsables.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Mediante Memorando Nro. CIES-DPGE-2023-0140-M de 06 de abril de 2023 se remite el Formulario de Rendición de Cuentas a todas las áreas responsables, a fin de que se proceda con el llenado y posterior consolidación de la información, por parte de la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Durante el mes de abril de 2023, la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica realizó la elaboración del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	En el mes de abril, se procedió con la socialización y probación del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	La convocatoria del evento de Rendición de Cuentas, fue difundida de manera amplia a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública. Adicionalmente, se remitió vía Quipux la invitación para todas las instituciones de las diferentes Funciones del Estado.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La Rendición de Cuentas del Centro de Inteligencia Estratégica se realizó el día viernes 19 de mayo de 2023, en las instalaciones de la institución.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	No se receptaron aportes ciudadanos	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>

FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	De conformidad con lo que establece el Reglamento de Rendición de Cuentas en el mes de junio de 2023 se sistematizó el Informe de Rendición de Cuentas del CIES a través del Sistema del CPCCS	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Conforme lo establece el cronograma del Reglamento de Rendición de Cuentas emitido por la Defensoría del Pueblo, la rendición de cuentas del año 2022, se realizó en el mes de mayo del 2023, por tratarse de un año electoral.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El Informe Preliminar de Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública. Cabe mencionar que, la institución por motivos de reserva de información, no maneja cuentas en redes sociales ni plataformas digitales, motivo por lo cual, el único canal de difusión externa es la página web institucional.	<a href="https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022">https://www.cies.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2022</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO SE RECEPTARON APORTES CIUDADANOS
--	-------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
19/05/2023	503	0	0	0	0	0	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
No se receptaron aportes ciudadanos en la Rendición de Cuentas correspondiente al período 2021	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
1. Producir inteligencia estratégica, para identificar de manera oportuna riesgos, amenazas, vulnerabilidades y oportunidades, que permitan generar alertas para la toma de decisiones a nivel político y político-estratégico, contribuyendo al desarrollo nacional y seguridad integral del Estado.	5000	ELABORAR Y DIFUNDIR PRODUCTOS DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA Y CONTRAINTELIGENCIA	NÚMERO DE PRODUCTOS DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA Y CONTRAINTELIGENCIA ELABORADOS Y DIFUNDIDOS	5000,00	4017,00	80,34 %	EN EL AÑO 2022, EL CIES ELABORÓ Y DIFUNDIÓ 4.017 PRODUCTOS DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA. ESTE RESULTADO LO CONSIGUIÓ, GRACIAS A LA COOPERACIÓN CONJUNTA ENTRE LAS ÁREAS SUSTANTIVAS Y ADJETIVAS, ASUMIENDO EL ROL DE APOYO Y EN BENEFICIO DE LA SEGURIDAD NACIONAL DEL ESTADO.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						80,34 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$34.697.936,51	\$34.689.088,62	99,97 %	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$34.697.936,51	\$34.689.088,62	99,97 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$34.697.936,51	\$34.644.836,51	\$34.635.988,62	\$53.100,00	\$53.100,00	99,97 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	5	\$223.917,15	4	\$100.495,11	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
ÍNFIMA CUANTÍA	30	\$115.452,44	30	\$115.452,44	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
MENOR CUANTÍA B Y S	2	\$47.900,00	1	\$9.000,00	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	2	\$38.537,76	0	\$0,00	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	6	\$333.906,57	2	\$129.905,30	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	DNA1-0095-2021	CIES-DG-O-002-2022	97,00 %	Durante el período del 2022 se realizaron las gestiones pertinentes a fin de dar cumplimiento a todas las recomendaciones que se encontraban sin trámite por parte de anteriores administraciones	<a href="https://www.cies.gob.ec/transparencia">https://www.cies.gob.ec/transparencia</a>