

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	179819110001
INSTITUCIÓN:	Centro de Inteligencia Estratégica
FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE:	Ejecutiva
SECTOR:	Seguridad
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	Unidad de Administración Financiera UDAF
PROVINCIA:	Pichincha
CANTÓN:	Quito
PARROQUIA:	Cumbaya
DIRECCIÓN:	Av. Eloy Alfaro S/N y Río Santiago
EMAIL:	ciudadania@cies.gob.ec
TELÉFONO:	(+593) 3827900
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	www.cies.gob.ec

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Senai Contayá Isaza Michèle
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Director General

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Mgs. Nataly Pamela Guerrón Párraga
CARGO DEL RESPONSABLE:	Directora de Planificación y Gestión Estratégica
FECHA DE DESIGNACIÓN:	25/1/2024

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Paic. Ing. Jennifer Mariela Ríos Quinteros
CARGO DEL RESPONSABLE:	Analista de Procesos y Cultura Organizacional 2
FECHA DE DESIGNACIÓN:	25/1/2024

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	1/1/2023
FECHA DE FIN:	31/12/2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Producir inteligencia estratégica, para identificar de manera oportuna riesgos, amenazas, vulnerabilidades y oportunidades, que permitan generar alertas para la toma de decisiones a nivel político y político-estratégico, contribuyendo al desarrollo nacional y seguridad integral del Estado.		Objetivo Estratégico
Prevenir, detectar y posibilitar la neutralización de las actividades de Servicios Extranjeros, grupos, personas, u otros actores que pongan en riesgo, amenacen o atenten contra los intereses nacionales.		Objetivo Estratégico
Coordinar y articular a los organismos del Sistema Nacional de Inteligencia, mediante lineamientos estratégicos que permitan la generación oportuna de información en el ámbito de su competencia.		Objetivo Estratégico
Promover las relaciones de cooperación y colaboración con otros Servicios de Inteligencia.		Objetivo Estratégico
Fomentar una cultura de inteligencia estratégica y contrainteligencia.		Objetivo Estratégico
Fortalecer las capacidades institucionales		Objetivo Estratégico

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)		COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL			1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)			
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA	
N/A	N/A	N/A	

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN													
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	DELETT	MONTEBUNO	MESTIZO	QUECHO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
NACIONAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	¿PONGA SI O NO?	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	"Implementar la inclusión laboral a través de acciones afirmativas en cumplimiento del Decreto Ejecutivo No.60, en todos los niveles del Estado."	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional de Políticas Públicas Interculturales, sin embargo, en virtud de la ideología establecida en esta política, es preciso resaltar que la institución cuenta en su nómina con servidores autodeclarados como: blancos, afroecuatorianos y mestizos, conforme la siguiente configuración: Afroecuatoriano/a: 1% Blanco/a: 1% Mestizo/a: 98%	El Centro de Inteligencia Estratégica ejecuta procesos de selección de personal conforme la normativa legal vigente emitida para el efecto, y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2 de la Constitución de la República del Ecuador, aplica procesos de selección de personal en igualdad de condiciones y oportunidades para todas las personas que cumplan los requisitos establecidos en los perfiles de cada puesto. De esta manera sin ningún condicionante, el Centro de Inteligencia Estratégica busca personal con las mejores competencias técnicas y conductuales, sin embargo, debido a que su acionar se ejecuta únicamente desde Planta Central, la oferta laboral y procesos de selección se ejecutan de manera centralizada. Con estos antecedentes cabe mencionar que, las acciones aplicadas por el Centro de Inteligencia Estratégica en cuanto al acceso en igualdad de oportunidades para todos los postulantes garantizan la inclusión laboral para los diferentes sectores poblacionales e interculturales del país.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	N/A	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional para la Igualdad Generacional.	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	"Promover la inclusión laboral de Personas con Discapacidad y sustitutos en el sector público y privado" "Promover campañas de sensibilización y fomento a los derechos laborales de las personas con discapacidad tanto para Empresas, usuarios sector público, de manera permanente." "Verificar las condiciones de trabajo incluido accesibilidad del medio físico de las personas con discapacidad a fin de precavitar su seguridad y salud."	El Centro de Inteligencia Estratégica realiza un seguimiento constante de los diferentes casos que ameritan atención prioritaria, así como la inclusión laboral de personas con discapacidad y sustitutos en la institución. En este sentido, y conforme lo establecido en el artículo 47 y 77 del Reglamento General a la LOSEP, relacionados a la inclusión laboral bajo criterio de equidad de las personas con discapacidad, el CIES ejecuta procesos de selección sin discriminación de ninguna clase, y bajo criterios de igualdad de oportunidades, siempre direccionado por el bienestar del postulante y de las condiciones a brindar al interior de la institución, es así que actualmente se cuenta con un 6,80% de personal identificado como parte del grupo prioritarios, cumplimiento más allá del requisito exigido respecto del porcentaje de inclusión laboral que es del 4%. En tal razón el CIES ha incorporado dentro de su nómina de personal un total de 5 servidores con discapacidad, 4 servidores en calidad de sustitutos al cuidado de personas con discapacidad, y un servidor en condición de enfermedad catastrófica. El Centro de Inteligencia Estratégica en pro de cumplir con lo dispuesto tanto en la Ley Orgánica de Servicio Público LOSEP, como en el Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo, emitido mediante el Acuerdo de Cartagena 584, ha venido verificando las condiciones de trabajo y la accesibilidad de los servidores con discapacidad en todas las instalaciones del Centro de Inteligencia; como resultado de ello, durante el año 2023 se registraron 0 incidentes y/o enfermedades laborales De la misma manera con la finalidad de mejorar la infraestructura física de la institución, e implementar acciones de seguridad laboral, el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, se reúne de manera permanente para la revisión de acciones de acciones ejecutadas para el mejoramiento continuo.	El Centro de Inteligencia Estratégica cuenta con personal considerado dentro de los grupos de discapacidad y sustitutos, los mismos que se encuentran ejecutando actividades tanto en las unidades adyacentes como sustantivas en un entorno saludable y seguro, brindando de esta manera, igualdad de oportunidades para su participación en los diferentes eventos y/o procesos dentro de la institución, esto a generado un cambio positivo en la cultura institucional, al reconocer a la discapacidad como una condición humana y parte de la diversidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	"Garantizar el acceso de las mujeres diversas al pleno empleo, en igualdad de condiciones que los hombres, incorporando el enfoque de género e interseccional" "Implementar acciones integrales e interinstitucionales para la prevención de la violencia de género y atención a víctimas."	El Centro de Inteligencia Estratégica durante el periodo 2023 incrementó las vinculaciones de personal femenino del 42% al 46% en relación al año 2022, garantizando de esta manera el acceso al empleo a mujeres en igualdad de condiciones Con la finalidad de instrumentar la igualdad de oportunidades y la igualdad de condiciones para el ingreso al servicio público, a través de la aplicación del Manual de Reclutamiento, Selección y Contratación del Talento Humano se han implementado procedimientos de carácter técnico que están encaminados a ejecutar procesos de reclutamiento y selección en igualdad de condiciones y con garantía de acceso para las y los postulantes.	Con la finalidad de garantizar el acceso de las mujeres a ofertas de trabajo dentro de la institución, los procesos de selección se ejecutan bajo parámetros técnicos y en cumplimiento de los requisitos establecidos a través de los perfiles de puestos, y demás instrumentos normativos, esto permite garantizar el acceso de mujeres en igualdad de condiciones laborales.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	N/A	El Centro de Inteligencia Estratégica, en virtud de la naturaleza de su conformación, no implementa acciones o ejecuta actividades que se relacionen de manera directa con las políticas emitidas en la Agenda Nacional para la Igualdad de Movilidad Humana.	N/A

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:			
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA		PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES		NO	N/A
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO		NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:			
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	N/A	N/A
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	N/A	N/A
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	N/A	N/A
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	N/A	N/A
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	N/A	N/A
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	N/A	N/A
COMITES DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	N/A	N/A
OTROS	NO	N/A	N/A

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:				
FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Mediante Memorando Nro.CIES-DG-2024-0011-M de 25 de enero de 2024 el Director General del Centro de Inteligencia Estratégica, realiza la conformación del Equipo de trabajo para el proceso de Rendición de Cuentas ante el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Mediante Memorando Nro.CIES-DG-2024-0011-M de 25 de enero de 2024, se remite el cronograma para la ejecución de cada una de las fases, y se establece la respectiva hoja de ruta del proceso.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:		Mediante Memorando Nro. CIES-DPGE-2024-0046-M se remite el informe de evaluación institucional y principales resultados alcanzados por cada una de las áreas responsables.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS		Mediante Memorando Nro. CIES-DPGE-2024-0049-M se remite el Formulario de Rendición de Cuentas a todas las áreas responsables, a fin de que se proceda con el llenado y posterior consolidación de la información, por parte de la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS		Durante el mes de febrero de 2024, la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica realizó la elaboración del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES		Mediante Memorando Nro. CIES-DPGE-2024-0108-M de 29 febrero de 2024, se procedió con la socialización y probación del Informe Preliminar de Rendición de Cuentas	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS		El Informe Preliminar de Rendición de Cuentas fue difundido a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública. Cabe mencionar que, por la naturaleza de la institución, no se cuenta con cuentas oficiales en ninguna red social, por lo cual, el único canal de difusión externa es la página web.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS		La convocatoria del evento de Rendición de Cuentas, fue difundida de manera amplia a través de la página web institucional, 8 días antes de la deliberación pública.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA		La Rendición de Cuentas del Centro de Inteligencia Estratégica se realizó el en la tercera semana de marzo del 2024, conforme lo establecido en el cronograma.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO		Conforme lo establece el cronograma del Reglamento de Rendición de Cuentas emitido por la Defensoría del Pueblo, la rendición de cuentas del año 2023, se realizó en el mes de marzo del 2024.	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS		No se recibieron aportes ciudadanos	https://www.cies.gob.ec/transparencia
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL		De conformidad con lo que establece el Reglamento de Rendición de Cuentas en el mes de abril de 2024 se sistematizó el Informe de Rendición de Cuentas del CIES a través del Sistema del CPCCS	https://www.cies.gob.ec/transparencia
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:									
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
mar-24		MASCULINO	FEMENINO	ALBIS	MONTUBIO	MESTIZO	SHOLO	INDIGENA	IFROEGUATORANO

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:					
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SI O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
N/A (No se recibieron aportes ciudadanos en la RC del año 2023)	N/A	N/A	N/A	N/A	

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:								
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Nº DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:		
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.cies.gob.ec/transparencia

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Producir inteligencia estratégica, para identificar de manera oportuna riesgos, amenazas, vulnerabilidades y oportunidades, que permitan generar alertas para la toma de decisiones a nivel político y político-estratégico, contribuyendo al desarrollo nacional y seguridad integral del Estado.	5000	Elaborar y difundir productos de inteligencia estratégica y contrainteligencia	Número de productos de inteligencia estratégica y contrainteligencia elaborados y difundidos	5000	5724	114,48%	En el año 2023, el CIES elaboró y difundió 5.724 productos de inteligencia y contrainteligencia. Este resultado lo consiguió, gracias a la cooperación conjunta entre las áreas sustantivas y adjetivas, asumiendo su rol técnico y de apoyo en beneficio de la seguridad integral del Estado.	Los resultados alcanzados, contribuyeron al cumplimiento del objetivo 10, del Plan de Creación de Oportunidades (PND), el cual señala lo siguiente: "Garantizar la soberanía nacional, integridad territorial y seguridad del Estado".

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$69.799.777.05	\$69.723.422.99	https://www.cies.gob.ec/transparencia

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$69.799.777.05	\$69.761.487.05	\$69.705.132.39	\$18.290.00	\$18.290.00	99.89%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFINA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	4	\$137.974.82	3	\$14.552.79	https://www.cies.gob.ec/transparencia
LICITACIÓN SEGUROS	1	\$17.579.42	0	\$0.00	https://www.cies.gob.ec/transparencia
MENOR CUANTÍA	3	\$131.530.94	1	\$13.400.97	https://www.cies.gob.ec/transparencia
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	4	\$251.656.00	2	\$39.354.00	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ÍNFINA CUANTÍA	21	\$73.694.11	18	\$66.603.26	https://www.cies.gob.ec/transparencia
RÉGIMEN ESPECIAL	1	\$59.915.76	0	\$0.00	https://www.cies.gob.ec/transparencia

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ENAJENACIÓN	2 VEHICULOS - 1 MOTOCICLETA	\$51.415.66	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ENAJENACIÓN	1 VEHICULO	\$24.099.00	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ENAJENACIÓN	6 VEHICULOS	\$120.861.82	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ENAJENACIÓN	BIENES MUEBLES DE LARGA DURACIÓN (10 COMPUTADORES DE ESCRITORIOS - 10 MONITORES)	\$10.142.14	https://www.cies.gob.ec/transparencia
ENAJENACIÓN	BIENES MUEBLES DE LARGA DURACIÓN (04 IMPRESORAS MULTIFUNCIONES - 04 COMPUTADORES DE ESCRITORIOS - 04 MONITORES)	\$46.417.48	https://www.cies.gob.ec/transparencia

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENOS POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	DNA1-0095-2021	CIES-DPOE-CG-002-2023	99%	EL CENTRO DE INTELIGENCIA ESTRATÉGICA DURANTE EL PERIODO DEL 2023, EJECUTÓ VARIAS ACCIONES ENCAMINADAS AL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES REALIZADAS POR LA CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO A ADMINISTRACIONES ANTERIORES AL AÑO 2022; ES ASÍ QUE AL FINALIZAR EL 2023, SE REGISTRA UN 99% DE CUMPLIMIENTO DEL TOTAL DE RECOMENDACIONES EMITIDAS (201 RECOMENDACIONES CUMPLIDAS; 203 RECOMENDACIONES PARCIALMENTE CUMPLIDAS)	https://www.cies.gob.ec/transparencia
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A